

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација постапувајќи по претставката со архивски број 0801-225/1 од 16.07.2019 година поднесена од [REDACTED] од Охрид, преку адвокат [REDACTED] од Охрид, против Агенцијата за вработување на РСМ- Скопје и поранешната директорка [REDACTED] врз основа на член 27 и член 47 од Законот за спречување и заштита од дискриминација (Службен весник на РСМ број 258/2020 од 30.10.2020), на 15.07.2021 година донесе следното

МИСЛЕЊЕ

Се утврдува директна и индиректна дискриминација од страна на Агенцијата за вработување на РСМ Скопје и поранешната Директорка на Агенцијата, [REDACTED] кон [REDACTED] врз основ на лично својство и општествен статус во областа на работа и работни односи.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

До Комисијата за заштита од дискриминација е поднесена претставка бр. 08-225/1 од 16.07.2019 година поднесена од [REDACTED] од Охрид, преку адвокат [REDACTED] од Охрид, против Агенцијата за вработување на РСМ- Скопје и тогашната Директорка, [REDACTED]

Во претставката подносителот наведува дека е раководител во Центарот за вработување Кичево, кој согласно закон и согласно Овластувањето во Централен регистар на РСМ бил овластен потписник на Центарот за вработување Кичево. За реализација на Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот за 2019 година на Агенцијата за вработување на РСМ, тогашната Директорка на АВРСМ- [REDACTED] за сите раководители на подрачните Центри издала Овластувања со деловоден бр.03-927/2 со дата на заверка од 26.03.2019 година. Но од непознати причини вакво Овластување не било издадено за [REDACTED] (и за уште тројца други раководители на центрите во Гевгелија, Демир Хисар и Веница). За подносителот на претставка наведеното Овластување е издадено на 17.04.2019 година, под број 03-927/2 -12.

Согласно Овластувањето кое го издава директорот, лицата се овластени да склучуваат и потпишуваат договори за учество и спроведување на активни програми и мерки за вработување и договори за учество и спроведување на проектите за самовработувањето со кредитирање и кредитирање на правни субјекти за отварање на нови работни места. Со ненавремено издавање на ваквото Овластување, Директорката имала за цел спречување, ограничување на правата и оневозможување на вработениот редовно да ги обавува своите работни задачи кои се наменети за давање услуги на клиентите, со што неиздавањето на Овластувањето кое е неопходно за остварување на работите и работните задачи довело до нееднаков третман, разликување, ограничување и давање првенство на други лица, што според член 6 од ЗСЗД претставува дискриминација.

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација утврди дека неиздавањето на Овластувањата на ист датум на сите подносителите на барањата е повредено начелото на еднаквост со што поранешната директорка на Агенцијата за вработување на РСМ сторила **директна дискриминација** врз основ на лично својство и општествен статус согласно член 8 став 1 од Законот за спречување и заштита од дискриминација во кој се наведува: „Директна дискриминација постои кога со едно лице или со група се постапува, се постапувало или би се постапувало понеповолно во однос на друго лице или група во фактичка или можна споредлива или слична ситуација, врз дискриминаторска основа.“ Во поднесената претставка јасно се гледа дека поранешната Директорка постапила понеповолно со подносителот на претставката во однос со останатите вработени кои се класифицирани на исто ниво - Б04. Комисијата за спречување и заштита од дискриминација утврди и **индиректна дискриминација** сторена од страна на поранешната Директорка на Агенцијата за вработување кон корисниците на програмата за реализација на Оперативниот план за акитни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот за 2019 година на АВРСМ. Индиректната дискриминација е утврдена во членот 8 став 2 од Законот за спречување и заштита од дискриминација во кој се наведува: „Индиректна дискриминација постои кога преку навидум неутрални прописи, одредби, критериуми, програми или практики, се става некое лице или група во понеповолна положба врз дискриминаторска основа во споредба со други лица или група лица, освен кога произлегува од легитимна цел, а средствата за постигнување на таа цел се пропорционални, односно се соодветни и неопходни“.

Дополнително, во членот 9 од Уставот на Република Северна Македонија, е наведено: „Граѓаните на Република Македонија **се еднакви** во слободите и правата независно од полот, расата, бојата на кожата, националното и социјалното потекло, политичкото и верското убедување, имотната и општествената положба. Граѓаните пред уставот и законите **се еднакви**“.

Согласно сите овие наводи, Комисијата за спречување и заштита од дискриминација **утврди директна и индиректна дискриминација по основ на лично својство и општествен статус**, извршена од страна на поранешната Директорка на Агенцијата за вработување на РСМ-Скопје - [REDACTED]

Согласно член 27 став 2 од Законот за спречување и заштита од дискриминација, во случај на утврдена дискриминација предвидена е обврска на Комисијата да препорача начин на отстранување на повредата на правото на еднаквост, односно начин на отстранување на дискриминацијата. Ставот 3 од истиот член посочува дека субјектот кон кого е упатена препораката **има должност** да постапи по истата и да ја отстрани повредата на правото на еднаквост. Следствено на ова, Комисијата ја донесе следнава

ПРЕПОРАКА

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација ѝ препорачува на Агенцијата за вработување на РСМ, при примена на членот 17 став 2 од Статутот на Агенцијата за вработување на РМ да го да го има во предвид член 6 од Законот за спречување и заштита од дискриминација кој гласи: „Дискриминација е секое разликување, исклучување, ограничување или давање првенство што се заснова на

дискриминаторска основа, со сторување или несторување, што имаат за цел или резултат спречување, ограничување, признавање, уживање или остварување на правата и слободите на одредено лице или група на еднаква основа со други..." Во оваа насока, Комисијата ѝ препорачува на АВРСМ во соработка со невладините организации кои делуваат на полето на заштитата на правото на еднаквост и недискриминација, да спроведат посебни обуки на вработените во институцијата со цел да се сензибилизираат во однос на уставнозагарантираното право на еднаквост и недискриминација.

Комисија за спречување и заштита од дискриминација

ПРЕТЕСЕДАТЕЛКА

Весна Бендевска

Скопје



Доставено до:

1. [REDACTED] Охрид
2. [REDACTED] Кичево
3. Агенција за вработување на РСМ, Васил Ѓоргов број 43 Скопје