

Постапувајќи по претставка бр. 0801-309 од 02.07.2019 поднесена од [REDACTED] од Петровец против Агенција за национална безбедност за сторена дискриминација врз повеќе основи во областа на работните односи, Комисијата за спречување и заштита од дискриминација врз основа на член 21, став 1 точка 14 и член 27, став 1 од Законот за спречување и заштита од дискриминација (Службен Весник на Р.С. Македонија бр. 258/2020 од 30.10.2020), на 09.07.2021 го донесе следново

МИСЛЕЊЕ

НЕ СЕ УТВРДУВА ДИСКРИМИНАЦИЈА врз ниту една дискриминаторска основа во област на работните односи од страна на Агенцијата за национална безбедност врз [REDACTED] од Петровец.

Образложение

На 02.07.2019 до Комисијата за заштита од дискриминација е доставена претставка за сторена дискриминација врз основа на пол, етничка припадност, јазик, државјанство, социјално потекло, други видови уверувања, образование, политичка припадност, личен или општествен статус, брачна и семејна состојба од страна на [REDACTED] од Скопје против Агенцијата за национална безбедност. Согласно чл. 47 од Законот за спречување и заштита од дискриминација (Сл. Весник на РСМ бр. 258/2020 од 30.10.2020) започнатите постапки за заштита од дискриминација, како и за поднесените претставки по кои не е започната постапка до денот до влегување на овој закон во сила, ќе завршат според одредбите на овој закон, односно истите ќе бидат преземени и завршени од страна на Комисијата за спречување и заштита од дискриминација.

Во претставката подносителката наведува дека врз неа е извршена директна дискриминација врз наведените основи во областа на работните односи од страна на Агенцијата за национална безбедност. Имено, подносителката, аплицирала на јавен повик за постапка за избор и селекција на работници од Агенција за национална безбедност. Таа тврди дека не добила писмено известување за одбивањето од страна на Комисија за селекција и избор на работниците од Агенцијата за национална безбедност дека се работи за лице со безбедносен ризик и на тој начин Агенцијата врз неа извршила дискриминација.

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација сметаше дека наводите од претставката и приложените докази го прават тврдењето на подносителот веројатно и дека товарот на докажување треба да премине на потенцијалниот дискриминатор. На 25.05.2021 Комисијата согласно чл. 24, ст. 7 и чл. 26 од Законот за спречување и заштита од дискриминација достави

Известување со барање за произнесување по наводите од претставката Агенција за национална безбедност.

На 11.06.2021 Агенцијата за национална безбедност достави поднесок за произнесување по наводите од претставката. Во поднесокот Агенцијата тврди подносителката на 31.10.2019 добила Известување бр. 02-1575/1 со кое е информирана дека во врска со чл. 189 од Законот за агенција за национална безбедност (Сл. Весник на РС Македонија бр. 108/2019), актот доставен до неа на 30.09.2019, како и Заклучок од 23.09.2019 на Комисијата за селекција и избор на работници на Управата за безбедност и контраразузнавање, со безбедносна проверка за неа е утврдено постоење на безбедносен ризик. Наведеното било испратено до подносителката со цел остварување на нејзините права согласно чл. 189 од Законот за Агенција за национална безбедност.

По разгледувањето на наводите од претставката, доказите кон претставката, поднесокот за произнесување на потенцијалниот дискриминатор и важечката законска регулатива, Комисијата за спречување и заштита од дискриминација го заклучи следново:

Согласно одредбите од Законот за Агенција за национална безбедност (Сл. Весник на Р.С. Македонија 108/19) со Одлука на Владата биле формирани две комисии – Комисија за изготвување на акти за организација и работа на Агенцијата и Комисија за селекција и избор на работниците од Агенцијата за национална безбедност.

Комисијата за селекција и избор на работниците од Агенцијата врши селекција и избор на потребниот број работници за функционирање на Агенцијата, во постапка која вклучува спроведување ветинг во согласност со највисоките безбедносни стандарди. Селекцијата и изборот се врши во согласност со законските одредби и Деловникот за начинот на работа и селекција и начинот на бодирање на работниците, донесен од Комисијата согласно член 186 став 6 од Законот за Агенција за национална безбедност, во кој се дефинирани критериумите за селекција и начин на бодирање.

При изборот на работници по предметниот јавен повик била испочитувана соодветна и правична застапеност на кандидатите од сите заедници, на сите ниво, со почитување на критериумите за стручност и компетентност.

Комисијата за селекција и избор на работниците од Агенцијата за национална безбедност, согласно критериумите од Деловникот за начинот на работа и селекција и начинот на бодирање на работниците, донела одлуки за избор на 365 работници по предметниот јавен повик. Сите одлуки на Комисијата биле испочитувани и при преземање на селектираните работници во Агенцијата за национална безбедност.

Согласно горенаведеното Комисијата за спречување и заштита од дискриминација ценеше дека спроведениот јавен повик за постапка за избор и селекција на работници од Агенција за национална безбедност е спроведен согласно Законот за Агенција за национална безбедност, Правилникот за систематизација на работните места во Агенцијата за национална безбедност и Деловникот за начинот на работа и селекција и начинот на бодирање на работниците. Во

конкретниот случај не е утврдена повреда на правото на еднаквост, односно Агенцијата за национална безбедност при спроведување на јавниот повик за постапка за избор и селекција на работници од Агенција за национална безбедност не извршило дискриминација врз [REDACTED] [REDACTED] по ниту една дискриминаторска основа.

Скопје
09.07.2021

Комисија за спречување и заштита од
дискриминација

Претседателка
Весна Бендевска

Доставено до:

- Агенција за национална безбедност
ул. Димче Мирчев бр. 9, Скопје
- [REDACTED]
[REDACTED] Петровец

