



Бр.-Нг. 01 - 268/1

23-02-2024 20 ____ год.-viti

СКОПЈЕ - SKOPJE

ГОДИШНА ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА КОМИСИЈАТА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ И ЗАШТИТА ОД ДИСКРИМИНАЦИЈА,
2024 ГОДИНА

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација се стреми да биде двигател на позитивни промени за суштествена еднаквост, промоција на човекови права и отстранување на сите видови дискриминација, која ужива голема доверба кај граѓаните.

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација ќе делува како независно, професионално, ефективно и ефикасно, проактивно, транспарентно и достапно тело кое одговара на потребите на граѓаните за заштита и промоција на нивните права

Стратешкиот план на Комисијата за спречување и заштита од дискриминација 2021-2026 ги содржи стратешките приоритети и цели кон кои ќе биде насочена работата на Комисијата за спречување и заштита од дискриминација. Во Стратешкиот план се утврдени и мерките преку кои ќе бидат остварени утврдените цели, како истите ќе се дефинираат и постигнат и кои ќе бидат индикаторите за постигнатите планирани цели.

За својата работа и постигнатите цели, Комисијата изготвува Годишен извештај за својата работа, кој јавно го објавува, а истиот согласно законски утврдена обврска го доставува на разгледување до Собранието на Република Северна Македонија.

Комисијата, согласно Законот за спречување и заштита од дискриминација, покрај постапувањето по доставени претставки има и проактивна улога за подигање на свеста за заштита од дискриминација и промовирање на човековите права.

Комисијата својата работа ја остварува преку членовите кои се избрани лица, како и преку Стручната служба која претставува стручна поддршка во нивната работа и која овозможува реализација на утврдените цели.

Согласно Законот за спречување и заштита од дискриминација, Стратешкиот план и стратешките цели, како и утврдените активности за реализација на стратешките цели, Комисијата ја донесе следната Програма за работа за 2024 година:

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1: Зајакнати интерни капацитети на КСЗД

Предвидени мерки:	Појдовна основа:	Очекувани резултати:
Поделба на одговорности по области помеѓу членовите на КСЗД	КСЗД нема донесена одлука за поделба на одговорности помеѓу членовите по области	Донесена одлука за поделба на одговорности помеѓу членовите по области
Континуирано учење и надградување на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба	КСЗД нема усвоен план за надоградување на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба	- Усвојување на план за активности за јакнење на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба - Капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба се надградени и надградувањето се одвива во континуитет
- Воведување на дата база за водење и евиденција на претставки - Изработка на функционална електронска архива	- КСЗД има интерна табеларна електронска евиденција - КСЗД има основна електронска архива	- Имплементирање на софтверски систем на управување со дата база за евиденција на претставки - Напредно електронско архивирање на работата на КСЗД

Учество на најмалку 5 обуки за јакнење на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба за превенција и заштита од дискриминација	Реализирани 5 обуки во врска со превенција и заштита од дискриминација во 2023	Членовите на КСЗД и најмалку 10 вработени од стручната служба се со зајакнати капацитети за преземање активности и мерки за превенција и заштита од дискриминација.
Континуирана соработка со домашни и меѓународни експерти	- Донесен Правилник за формирање советодавни тела од експерти за одредени специфични прашања поврзани со промоција, спречување и заштита од дискриминација - Објавен јавен повик за пријавување на експерти за учество во советодавните тела - Формирана листа на експерти	Формирано најмалку 1 (ad hoc) советодавно тело.
Истражување и анализа на податоци релевантни за работата на КСЗД	Формирано аналитичко одделение	- Функционално аналитичко одделение - Изготвен најмалку 1 извештај или анализа
Донесување на конкретни критериуми за следење на работата на членовите	КСЗД нема утврдени индикатори за следење на работата на членовите	Утврдени индикатори за следење на работата на членовите

Утврдување на процедурите за работа на стручната служба	1 утврдена интерна процедура во 2023	Најмалку 1 утврдена интерна процедура
Временска рамка: Континуирано во 2024		Финансиски средства: - Буџет - Средства на донатори
СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2: Признаено национално тело за заштита од дискриминација		
<i>Предвидени мерки:</i>	<i>Појдовна основа:</i>	<i>Очекувани резултати:</i>
Соработка со Народниот правобранител	Склучен меморандум за стратешка соработка на КСЗД со Народниот Правобранител	- Одржани најмалку 4 координативни состаноци за координација и мониторинг на спроведувањето на активностите од Меморандум за стратешка соработка. - Реализирани се најмалку 2 заеднички активности за превенција и заштита од дискриминација.
- Соработка на локално ниво - Соработка со Заедницата на единици на локалната самоуправа; - Соработка со планските	КСЗД нема системска соработка со единиците на локалната самоуправа, како и останатите тела, органи и институции кои работат на	Остварена соработка со активни локални тела координативни тела за заштита од дискриминација

региони	локално ниво	- Остварена соработка со локални економско-социјални совети - Остварена соработка со најмалку 2 општински комисии за еднакви можности - Остварена соработка со ЗЕЛС Остварена соработка со минимум 2 плански региони во државата
Соработка со Државниот завод за статистика и иницирање на потпишување Меморандум за соработка	КСЗД нема воспоставена институционална соработка со Државниот завод за статистика	Потпишување на Меморандум за соработка
Соработка со Министерството за образование и наука и иницирање на потпишување на Меморандум за соработка	КСЗД нема воспоставена институционална соработка со Министерството за образование и наука	- Потпишување на Меморандум за соработка; - Воведување на квизот „Сите сме еднакви“ во воспитанието на учениците во основните училишта како превентивна алатка и подигнување на свеста

		пomeѓу учениците за еднаквоста и недискриминацијата
Соработка со приватниот сектор заради поефикасна превенција	КСЗД нема остварено средби со релевантни организации од приватниот сектор (стопански комори и здруженија на работодавачи)	Најмалку 1 остварена средба со стопански комори или здруженија на работодавачи
Соработка со граѓанскиот сектор заради поефикасна превенција и овозможување на системски промени	КСЗД има оставерено соработка со ГО во неколку области	Најмалку 3 остварени средби со граѓански организации со кои КСЗД нема остварена соработка и иницирање за потпишување на Меморандуми за соработка
Соработка со Постојаната анкетна комисија за заштита на слободите и правата на граѓаните и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Собранието на РС Македонија	КСЗД има остварено неколку средби со именуваните собраниски комисии, но нема воспоставено системска соработка	Активна соработка и најмалку 1 заедничка иницијатива со Постојаната анкетна комисија за заштита на слободите и правата на граѓаните и/или Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Собранието на РС Македонија

• Транспарентност за работата, буџетот и трошење на пари од буџетот	• Објавен буџет за 2023, завршна сметка за 2022, акт за систематизација, акт за внатрешна организација и годишен план за вработување за 2023 на службената веб страна на КСЗД	• Објавен буџет за 2024, завршна сметка за 2023, нов или изменет и дополнет акт за систематизација, акт за внатрешна организација на КСЗД, годишен план за вработување за 2024 на службената веб страна на КСЗД
• Организација на отворени денови на КСЗД од место на општините каде живеат сиромашни и социјално загрозени слоеви на граѓани	• Во 2023 КСЗД организираше 6 отворени денови	• Најмалку 6 организирани отворени денови
• Следење на спроведувањето на препораките на КСЗД и подготвување на извештаи врз основа на тие податоци	• КСЗД води внатрешна евиденција и континуирано следење на исполнетост на препораките • Донесен Годишен извештај за работата на КСЗД за 2022	• Континуирано следење на исполнетост на препораките преку имплементиран софтверски систем за управување со дата база за евиденција на претставки • Донесен Годишен извештај за работата на КСЗД за 2023

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3: Системско отстранување на дискриминацијата

Предвидени мерки:	Појдовна основа:	Очекувани резултати:
Конзистентно и еволутивно носење на мислења и општи препораки од страна на КСЗД	- КСЗД во 2023 донесе 163 мислења - КСЗД во 2023 донесе 4 општи препораки	- Зголемување на бројот на донесени мислења на КСЗД за најмалку 15% во споредба со 2023 - Зголемување на бројот на донесени општи препораки за најмалку 50% во споредба со 2023
Поведување судска постапка за заштита од дискриминација од јавен интерес (action popularis)	КСЗД досега нема поведено судска постапка за заштита од дискриминација од јавен интерес (action popularis) во 2023	Поведена е најмалку една судска постапка за заштита од дискриминација од јавен интерес (actio popularis)
Поведување на постапки по службена должност.	КСЗД во 2023 година поведе 3 постапки по службена должност	Зголемување на бројот на постапки по службена должност за 25%
Учество во судски постапки како пријател на судот (amicus curiae) и вмешувач	КСЗД учествуваше во една судска постапка како пријател на судот (amicus curiae)	Учество во најмалку 3 судски постапки како пријател на судот (amicus curiae) и/или вмешувач.

• Јакнење на капацитети и едукација за спречување на дискриминација на институции	• КСЗД реализираше 2 обуки за едукација на спречување дискриминација во 2023	• Најмалку 2 реализирани обуки
• Изработка на анализи и истражувања за структурни нееднаквости	• КСЗД нема изработено анализи за структурни нееднаквости	• Најмалку 1 изработена анализа за структурна дискриминација
• Учество во изработка на закони и политики	• Во 2023 КСЗД беше вклучена во консултација за изработка на нов Закон за работните односи.	• Учество во најмалку 1 работна група за изработка, измена и дополнување на закони.
• Усогласување на законите кои содржат одредби за спречување и заштита од дискриминација, а треба да се усогласат со ЗСЗД.	• КСЗД во рамките на дејствувањето на НКТ има мапирано закони чији одредби треба да се усогласат со КСЗД	• Најмалку 1 од мапираните закони е целосно усогласен со одредбите на ЗСЗД
• Признанија за институциите кои соработуваат во спречување и превенција на дискриминација како начин на стимулација	• КСЗД нема доделено признанија во 2023	• Најмалку 1 доделено признание
• Фокус на структурни форми на дискриминација и план за застапување по однос на истите	• КСЗД нема изготвено план за застапување по однос на структурните форми на дискриминација	• Изготвен план за застапување по однос на структурните форми на дискриминација

Спроведување на тематски анализи врз основа на претставките од граѓаните и креирање мерки согласно наодите	КСЗД нема изготвено тематска анализа	Изготвени најмалку 2 тематски анализи
Учество во работата на Националното координативно тело за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи во оваа област	КСЗД учествуваше на конститутивната седница на Националното координативно тело за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи во оваа област	Активно учество во работата и седниците на Националното координативно тело за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи во оваа област.
Објавување на прирачник за превенција и заштита од дискриминација со примери на дискриминација за лесно препознавање од страна на граѓаните	КСЗД досега нема изготвено прирачник за превенција и заштита од дискриминација	Објавен прирачник за превенција и заштита од дискриминација

Временска рамка на реализација:	Извори на финансирање:
Во текот на целата 2024 година	Буџет на РСМ Средства од донатори

СТРАТЕШКА ЦЕЛ 4: Зголемена јавна свест во однос на начините на превенција и заштита од дискриминација		
Предвидени мерки:	Појдовна основа:	Очекувани резултати:
Донесување на комуникациска стратегија и комуникациски планови	КСЗД нема донесено комуникациска стратегија	Подготвена и објавена Комуникациска стратегија со план за реализација
Постојано ажурирање на веб страната на КСЗД со нивните активности	- Веб страната на КСЗД непречено и навремено е ажурирана - Во 2023 се објавени 510 анонимизирани мислења и заклучоци (во просек 10 на неделно ниво)	Број на неделни објави за активности на КСЗД
Редовни соопштенија за медиуми и на социјални медиуми и објавување на информации за состојбата со дискриминација.	КСЗД ги споделува своите мислења, наоди и препораки и се обраќа до јавноста преку кој било медиуми.	- Граѓаните се запознаени со работата на КСЗД - Зголемена видливост на активностите на Комисијата

Учество на телевизиски емисии, утрински програми, дебатни емисии	КСЗД има остварено соработка со ТВ куќите во делот на јавни настапи	Најмалку 10 учества на ТВ емисии, утрински емисии, дебатни емисии
Соработка со уличното списание "Лице в лице"	КСЗД нема остварена соработка со уличното списание "лице в лице"	- Потпишување на договор за соработка за објавување на текстови во весникот и обезбеден простор за промоција на комисијата - Обезбедени средства за оваа намена
Промотивни кампањи	КСЗД во 2023 година не реализираше промотивна јавна кампања	- Најмалку 1 спроведена јавна кампања - Соработка со основните и средните училишта и преземање на мерки за превенција од дискриминација
Временска рамка и реализација: Континуирано во 2024 година		Финансиски средства: Буџет Средства на донатори.

СТРАТЕШКА ЦЕЛ 5: КСЗД остварува значајна улога и соработка на интернационално ниво и иницира ефикасно поврзување и размена на позитивни практики

Предвидени мерки:	Појдовна основа:	Очекувани резултати:
• Следење на спроведувањето на меѓународните препораки во областа на заштита од дискриминација • Подигнување на капацитетите на КСЗД во однос на следењето на спроведувањето на меѓународните препораки од областа на заштитата од дискриминација •	• КСЗД нема изготвено извештај или стручно мислење за спроведувањето на меѓународните препораки во областа на заштита од дискриминација	• Најмалку еден подготвен извештај или стручно мислење во врска со спроведување на меѓународните препораки во областа на заштита од дискриминација • Подготовка на база со податоци за меѓународните препораки во областа на заштита од дискриминација • Организирање на обуки и размена на искуства со експерти од областа во однос на спроведувањето на препораките

Воспоставување на соработка со телата за еднаквост од регионот	КСЗД има воспоставено соработка со телата за еднаквост од регионот, преку размена на искуства и практики на регионалните конференции на телата за еднаквост од регионот.	Најмалку една остварена средба или студиска посета на тело за еднаквост од регионот
Придонес во подготовка на национални извештаи за спроведувањето на меѓународните препораки во областа на заштита од дискриминација	КСЗД учествуваше во придонесот на РСМ кон Извештајот на Европската комисија за 2023 во областа на дискриминацијата Поглавја 19 и 23	Најмалку 2 остварени средби со релевантни државни органи за подготовка на национални извештаи за следење на меѓународните препораки во областа на заштита од дискриминација.
Активна соработка со Еквинет	КСЗД непречено остваруваше кореспонденција со Еквинет во 2023	Број на реализирани активности со Еквинет
Доставување поднесоци до меѓународни тела за човекови права	КСЗД во 2023 не достави поднесок до меѓународни тела за човекови права	Најмалку 1 доставен поднесок до меѓународни тела за човекови права
Временска рамка на реализација:		Извори на финансирање:
Во текот на целата 2024 година		- Буџет на РСМ - Донаторски средства

