



Бр.-Нр. 01-490/1

22.05.2026 год.-viti
CRUJISE - STRUPE

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА КОМИСИЈАТА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ И ЗАШТИТА ОД ДИСКРИМИНАЦИЈА ЗА 2026 ГОДИНА

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација се стреми да биде двигател на позитивни општествени промени, насочени кон унапредување на суштествената еднаквост, промоција и заштита на човековите права и слободи, како и кон отстранување на сите облици на дискриминација, притоа уживајќи висока доверба кај граѓаните.

Комисијата за спречување и заштита од дискриминација делува како независно, професионално, ефективно и ефикасно, проактивно, транспарентно и достапно тело, кое навремено и одговорно одговара на потребите на граѓаните за заштита, унапредување и промоција на нивните права и слободи.

Стратешкиот план на Комисијата за спречување и заштита од дискриминација 2024-2028 година, ги содржи стратешките приоритети и цели кон кои ќе биде насочена работата. Во него се утврдени и мерките преку кои ќе бидат остварени утврдените цели, како истите ќе се дефинираат и постигнат и кои ќе бидат индикаторите за постигнатите планирани цели.

За својата работа и за постигнатите цели, Комисијата изготвува Годишен извештај, кој јавно го објавува, а истиот, согласно законски утврдена обврска го доставува на разгледување до Собранието на Република Северна Македонија.

Комисијата, согласно Законот за спречување и заштита од дискриминација, покрај постапувањето по доставени претставки, има и проактивна улога за подигање на свеста за заштита од дискриминација и промовирање на човековите права.

Комисијата, својата работа ја остварува преку членовите кои се избрани лица, како и преку Стручната служба, која претставува стручна поддршка во нивната работа и која овозможува реализација на утврдените цели.

Согласно Законот за спречување и заштита од дискриминација, Стратешкиот план и стратешките цели, како и утврдените активности за реализација на стратешките цели, Комисијата ја донесе следната Програма за работа за 2026 година:

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1: Зајакнати интерни капацитети на КСЗД

| Предвидени мерки: | Појдовна основа: | Очекувани резултати: |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Континуирано учење и надградување на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба • Учество на најмалку 5 обуки за јакнење на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба за превенција и заштита од дискриминација | <ul style="list-style-type: none"> • КСЗД нема усвоен план за надоградување на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба • Реализирани 6 обуки во врска со превенција и заштита од дискриминација во | <ul style="list-style-type: none"> • Усвојување на план за активности за јакнење на капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба • Капацитетите на членовите на КСЗД и вработените во стручната служба се надградени и надградувањето се одвива во континуитет Одржана обука за членовите и Стручната служба на КСЗД (тим билдинг) за унапредување на интерната соработка и на професионалните капацитети |
| <ul style="list-style-type: none"> • Континуирано подобрување на базата за поднесување и евиденција на претставки | <ul style="list-style-type: none"> • КСЗД има форма на електронско пријавување на претставки и систем за водење на статистика на поднесени претставки | <ul style="list-style-type: none"> • Одржување и подобрување на на софтверскиот систем на управување со дата база за евиденција на претставки |

| | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Одржување и подобрување на електронската архива | | <ul style="list-style-type: none"> Напредна форма за водење на статистика на поднесени претставки по сите основи на дискриминација |
| <ul style="list-style-type: none"> Континуирана соработка со домашни и меѓународни експерти | <ul style="list-style-type: none"> Донесен Правилник за формирање советодавни тела од експерти за одредени специфични прашања поврзани со промоција, спречување и заштита од дискриминација Објавен јавен повик за пријавување на експерти за учество во советодавните тела Формирана листа на експерти | <ul style="list-style-type: none"> Формирано најмалку 1 (ad hoc) советодавно тело. |
| <ul style="list-style-type: none"> Истражување и анализа на податоци релевантни за работата на КСЗД | <ul style="list-style-type: none"> Формирано аналитичко одделение | <ul style="list-style-type: none"> Функционално аналитичко одделение Изготвен најмалку 1 извештај или анализа |
| <ul style="list-style-type: none"> Донесување на конкретни критериуми за следење на работата на членовите | <ul style="list-style-type: none"> КСЗД нема утврдени индикатори за следење на работата на членовите | <ul style="list-style-type: none"> Утврдени индикатори за следење на работата на членовите |
| <ul style="list-style-type: none"> Јакнење на стручната служба преку реорганизација на работата | <ul style="list-style-type: none"> 1 донесена интерна процедура во 2025 година | <ul style="list-style-type: none"> Изработена функционална анализа и нова систематизација на работни |

| | | |
|---|---|---|
| | | места |
| <ul style="list-style-type: none"> Вклучување на родовата перспектива во внатрешните акти на КСЗД | <ul style="list-style-type: none"> Партиципативна родова ревизија | <ul style="list-style-type: none"> Родово сензибилизирани најмалку 8 акти |
| <ul style="list-style-type: none"> Изработка на Акциски план за унапредување на родовата еднаквост | <ul style="list-style-type: none"> Партиципативна родова ревизија | <ul style="list-style-type: none"> Партиципативен процес на изработка |
| Временска рамка: Континуирано во 2026 година | | Финансиски средства: - Буџет - Средства на донатори |
| СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2: Признаено национално тело за заштита од дискриминација | | |
| <i>Предвидени мерки:</i> | <i>Појдовна основа:</i> | <i>Очекувани резултати:</i> |
| <ul style="list-style-type: none"> Соработка со Народниот правобранител | <ul style="list-style-type: none"> Во 2025 година, реализирана е 1 заедничка активност: работилница за институционална соработка помеѓу КСЗД, НП и Уставен Суд | <ul style="list-style-type: none"> Реализирани најмалку 2 заеднички активности за превенција и заштита од дискриминација. Одржани најмалку 3 (три) заеднички работиници наменети за граѓани, и претставници на локалната самоуправа |
| <ul style="list-style-type: none"> Иницирање соработка во насока на размена на | <ul style="list-style-type: none"> КСЗД нема системска соработка со единиците на | <ul style="list-style-type: none"> Остварена соработка со локални координативни |

| | | |
|--|---|---|
| <p>податоци и информации од областа на дискриминацијата со телата за еднаквост на ниво на локални самоуправи</p> | <p>локалната самоуправа, како и останатите тела, органи и институции кои работат на локално ниво</p> | <p>тела за заштита од дискриминација</p> <ul style="list-style-type: none"> • Остварена соработка со најмалку 2 општински комисии за еднакви можности |
| <ul style="list-style-type: none"> • Соработка со Државниот завод за статистика и иницирање на потпишување Меморандум за соработка | <ul style="list-style-type: none"> • КСЗД нема воспоставена институционална соработка со Државниот завод за статистика | <ul style="list-style-type: none"> • Потпишување на Меморандум за соработка со Државниот завод за статистика |
| <ul style="list-style-type: none"> • Соработка со Министерството за образование и наука и иницирање на потпишување на Меморандум за соработка | <ul style="list-style-type: none"> • КСЗД нема воспоставена институционална соработка со Министерството за образование и наука | <ul style="list-style-type: none"> • Потпишување на Меморандум за соработка; • Реализирани обуки за наставниот кадар во образовните институции со цел развивање на толеранција и недискриминација кај учениците |
| <ul style="list-style-type: none"> • Соработка со приватниот сектор заради поефикасна превенција | <ul style="list-style-type: none"> • КСЗД нема остварено средби со релевантни организации од приватниот сектор (стопански | <ul style="list-style-type: none"> • Најмалку 1 остварена средба со стопански комори или здруженија на |

| | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Доставување на иницијатива за заедничка средба и идна соработка со Организација на Работодавачи на РСМ | <p>комори и здруженија на работодавачи)</p> | <p>работодавачи</p> <ul style="list-style-type: none"> • Спроведена обука со претставници (човечки ресурси, менаџерите) во приватниот сектор со акцент на ЗСЗД, појава на дискриминација при вработување и на работно место и примери на добри практики во промовирањето на еднаквоста. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Соработка со граѓанскиот сектор заради поефикасна превенција и овозможување на системски промени • Започнување на превентивни активности со Фудбалската Федерација на Македонија со поддршка на УНИЦЕФ и во соработка со МОН | <ul style="list-style-type: none"> • КСЗД има остварено соработка со Граѓански организации во неколку области • КСЗД во 2025 година, има спроведена медиумска кампања за превенција и спречување на дискриминација во детски лиги | <ul style="list-style-type: none"> • Најмалку 3 остварени средби со граѓански организации со кои КСЗД нема остварена соработка и иницирање потпишување на Меморандуми за соработка • Спроведена медиумска кампања во соработка со ФФМ и МОН за спречување на дискриминација, |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>зајакнати знаења и свесност кај младите кои тренираат фудбал и играат во младинската лига за значењето на еднаквоста</p> <ul style="list-style-type: none">• Доставени „кјуар“ кодови за пријавување на дискриминација до сите фудбалски терени каде ФФМ организира натпревари• Дадена подршка (материјали) на училиштата и спортските клубови за организирање на дискусии на темите на дискриминација со цел полесно препознавање на предрасудите и пријавување на дискриминација• Изработен промотивен видео материјал со пораки за поттикнување на |
|--|--|--|

| | | еднаквоста |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Соработка со Постојаната анкетна комисија за заштита на слободите и правата на граѓаните и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Собранието на Република Северна Македонија | <ul style="list-style-type: none"> КСЗД има остварено средби со именуваните собраниски комисији, но нема воспоставено системска соработка | <ul style="list-style-type: none"> Активна соработка и најмалку 1 заедничка иницијатива со Постојаната анкетна комисија за заштита на слободите и правата на граѓаните и/или Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Собранието на РС Македонија |
| <ul style="list-style-type: none"> Транспарентност за целокупното работење, за расположливиот и потрошениот дел од буџет | <ul style="list-style-type: none"> Објавен буџет за 2025 година, завршна сметка за 2024 година | <ul style="list-style-type: none"> Објавен буџет за 2026, завршна сметка за 2025, објавени измени на интерни акти, објавен Годишен план за јавни набавки и Годишен план за вработување за 2026 година. |
| <ul style="list-style-type: none"> Реализација на отворени денови на КСЗД во општините каде живеат социјално загрозени и | <ul style="list-style-type: none"> Во 2025 година, КСЗД нема реализирано отворени денови | <ul style="list-style-type: none"> Најмалку 3 реализирани отворени денови |

| | | |
|--|--|--|
| <p>маргинализирани групи на граѓани</p> | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Следење на спроведувањето на препораките на КСЗД и подготвување на извештаи врз основа на тие податоци | <ul style="list-style-type: none"> • КСЗД води внатрешна евиденција и континуирано следење на исполнетост на препораките • Донесен Годишен извештај за работата на КСЗД за 2024 година | <ul style="list-style-type: none"> • Континуирано следење на исполнетост на препораките преку имплементиран софтверски систем за управување со дата база за евиденција на претставки • Донесен Годишен извештај за работата на КСЗД за 2025 година |

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3: Системско отстранување на дискриминацијата

| Предвидени мерки: | Појдовна основа: | Очекувани резултати: |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Носење на општи препораки од страна на КСЗД | <ul style="list-style-type: none"> КСЗД во 2025 година, донесе 1 општа препорака | <ul style="list-style-type: none"> Најмалку три (3) донесени општи препораки |
| <ul style="list-style-type: none"> Поведување судска постапка за заштита од дискриминација од јавен интерес (action popularis) | <ul style="list-style-type: none"> Во 2025 година, КСЗД има поведено 1 судска постапка за заштита од дискриминација од јавен интерес (action popularis) | <ul style="list-style-type: none"> Поведена најмалку една судска постапка за заштита од дискриминација од јавен интерес (actio popularis) |
| <ul style="list-style-type: none"> Поведување на постапки по допрен глас. | <ul style="list-style-type: none"> КСЗД во 2025 година, поведе 4 постапки по службена должност | <ul style="list-style-type: none"> Поголем број на поведени постапки по службена должност |
| <ul style="list-style-type: none"> Учество во судски постапки како пријател на судот (amicus curiae) и вмешувач | <ul style="list-style-type: none"> КСЗД во 2025 година, учествуваше во 3 судски постапки како пријател на судот (amicus curiae) | <ul style="list-style-type: none"> Учество во најмалку 3 судски постапки како пријател на судот (amicus curiae) и/или вмешувач. |
| <ul style="list-style-type: none"> Јакнење на капацитетите и едукација за спречување на дискриминација на институции од јавниот и приватниот сектор | <ul style="list-style-type: none"> КСЗД реализираше 6 обуки (НБРСМ) за едукација на спречување дискриминација во 2025 година | <ul style="list-style-type: none"> Најмалку 6 реализирани обуки |