

Архивски број: 08-158 / 4

година

05-05-2026

Постапувајќи по претставката бр.08-158/1 од 02.02.2026 година, поднесена од лицето -----, против -----, за сторена дискриминација во областа на работата и работните односи, Комисијата за спречување и заштита од дискриминација врз основа на член 27 став 1 од Законот за спречување и заштита од дискриминација („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 258/2020), го донесе следното:

### МИСЛЕЊЕ

НЕ СЕ УТВРДУВА ДИРЕКТНА ДИСКРИМИНАЦИЈА од -----, врз лицето -----, врз основа на образование во областа на работата и работните односи.

### ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

На ден 02.02.2026 година лицето -----, -----, вработена во -----, поднесе претставка бр.08-158/1 до Комисијата за спречување и заштита од дискриминација (во натамошниот текст: Комисијата). Во претставката, подносителката наведува дека таа е вработена во Здравствениот дом како дипломирана медицинска сестра и од страна на директорот е отстранета од сменското работење и дежурствата поради високото образование и повисокиот коефициент за плата. Притоа наведува дека со истиот проблем се соочиле и други дипломирани медицински сестри во установата за што немале добиено објаснување од директорот. Поради тоа смета дека е дискриминирана по основ на образование.

-----, врз основа на барање бр. 08-158/2 од 12.02.2026 година на Комисијата за спречување и заштита од дискриминација, се изјасни по наводите од претставката при што се наведува дека вработената -----, и другите вработени дипломирани медицински сестри во установата со допис бр.06-51/2 од 11.02.2026 година од страна на в.д. директорот биле известени со допис за истиот случај, кој го доставуваат во прилог на одговорот во Комисијата. Во одговорот се наведува дека со оглед на дејноста на установата и организацијата на работата, реална потреба е дипломираните медицински сестри да работат во прва смена бидејќи 99% од пациентите се обраќаат за пружање на услуги во првата смена поточно од 7 до 15 часот. Токму поради тој факт раководството на установата сметало дека поради долгогодишното искуство и образование дипломираните медицински сестри треба да работат во прва смена каде можат да дадат најголем придонес.

Согласно член 5 од Законот за спречување и заштита од дискриминација, се забранува секоја дискриминација врз основа на раса, боја на кожа, потекло национална или етничка припадност, пол, род, сексуална ориентација, родов

идентитет, припадност на маргинализирана група, јазик, државјанство, социјално потекло, образование, религија или верско уверување, политичко уверување, друго уверување, попреченост, возраст, семејна или брачна состојба, имотен статус, здравствена состојба, лично својство и општествен статус или која било друга основа.

Дискриминација согласно член 6 од истиот Закон е секое разликување, исклучување, ограничување или давање првенство што се заснова на дискриминаторска основа, со сторување или не сторување, што имаат за цел или резултат спречување, ограничување, признавање, уживање или остварување на правата и слободите на одредено лице или група на еднаква основа со други.

Директна дискриминација, согласно член 8 став 1 од Законот, постои кога со едно лице или со група се постапува, се постапувало или би се постапувало понеповолно во однос на друго лице или група во фактичка или можна споредлива или слична ситуација, врз дискриминаторска основа.

Комисијата ценејќи ги подеднакво изнесените факти и околности во претставката и наводите во изјаснувањето на -----, заедно со прилозите кон истите, утврди дека врз подносителката не е сторена директна дискриминација.

Имено, за да постои дискриминација во согласност со член 6 и член 8 став 1 и во врска со член 5 од Законот за спречување и заштита од дискриминација, потребно е да бидат исполнети одредени услови, односно постоење на дискриминаторски основ, релевантна споредлива ситуација и повреда на право. Согласно наведеното, Комисијата не утврди постоење на релевантен дискриминаторски основ. Ова од причини што во конкретниот случај не се утврдија факти од кои произлегува дека поставувањето на подносителката да работи во прва смена во -----, е причинско-последично поврзан со одреден дискриминаторски основ, односно некоја лична карактеристика. Дотолку што подносителката во претставката не го сторува веројатно тврдењето дека е дискриминирана поради наведениот основ образование со оглед дека истото е признато во установата и надоместокот кој го добива е согласно образовниот статус, односно не го поткрепува со аргументи со кои би се потврдило сомневањето дека токму образованието е причина за дискриминација на подносителката од страна на -----.

Имајќи го во предвид горенаведеното, Комисијата одлучи како и во диспозитивот на ова мислење.

Комисија за спречување и заштита од  
дискриминација

Претседател  
Душан Томшиќ

Доставено до:

1. -----
2. -----
3. Архива на Комисијата